

# Formateur occasionnel



## Objectifs

Maitriser les concepts de la pédagogie  
Concevoir un temps de formation équilibré.  
Transmettre des informations de façon claire et percutante.  
Utiliser les différentes techniques d'animation.

### Analyser la demande et poser le cadre de l'intervention

- Analyser les objectifs stratégiques et opérationnels de la demande
- S'imprégner du contexte
- En déduire les objectifs pédagogiques
- Repérer les contraintes

### Concevoir et préparer les temps de formation

- Rechercher les besoins réels des participants à la formation
- Faire la relation entre objectifs de l'entreprise, du consultant-formateur et des participants
- Connaître les 10 commandements du consultant formateur
- Définir les attitudes possibles
- Identifier les questions à devancer
- Organiser la salle de formation

### Utiliser différentes méthodes pédagogiques

#### pour animer avec aisance

- Connaître les différentes techniques d'animation pédagogique.
- Analyser et choisir la technique adaptée à l'objectif
- Mettre en œuvre des techniques :

## Public

Toute personne amenée à transmettre son savoir-faire, son expérience au sein de l'entreprise

## Prérequis

Aucun

## Durée

4 jour(s) soit 28 heures

- La présentation des savoirs
- Les jeux de rôles
- Les QCM
- Les jeux
- Les études de cas
- Le remue-méninge

### Préparer et structurer une action pédagogique

- Définir et organiser un contenu
- Maîtriser les étapes de l'apprentissage
- Construire la trame
- Préparer ses supports

### Développer un environnement favorable à l'autonomie de l'apprenant.

- Se préparer à animer
- Identifier les motivations et attentes du public à former
- Maîtriser les étapes de la vie d'un groupe
- Développer son talent d'animateur pédagogue
- Démarrer et conclure une formation
- Animer une séance de formation
- Mettre en situation pédagogique
- Instaurer un climat favorable
- Gérer les situations délicates les plus courantes

### Réaliser l'évaluation et la synthèse

- Connaître les méthodes d'évaluation des actions de formation :
  - Pendant la formation
  - Après la formation
- Réaliser le contenu de l'évaluation

## Modalités pédagogiques

- Apports théoriques et Conseils pratiques
- 80 % de pratique, 20% de théorie
- Exercices d'application
- Un mémento de stage par participant

## Moyens matériels

- Animation à l'aide d'un vidéo projecteur
- Ordinateur pour chaque participant

## Evaluation d'atteinte des objectifs

- Evaluation en début de formation à partir d'un cas pratique
- Evaluation en fin de formation sous forme de QCM

## Validation

- Attestation de stage

## Nombre de stagiaires

- 3 à 8 stagiaires maximum

## Calendrier

- Consultez notre calendrier en interentreprises où contactez-nous

Révélez vos talents



Besoin d'informations complémentaires ?  
05.61.54.52.63 ou [service.clients@jcm-solutions.fr](mailto:service.clients@jcm-solutions.fr)

