

Formateur occasionnel



Objectifs

Maitriser les concepts de la pédagogie
Concevoir un temps de formation équilibré.
Transmettre des informations de façon claire et percutante.
Utiliser les différentes techniques d'animation.

Analyser la demande et poser le cadre de l'intervention

- Analyser les objectifs stratégiques et opérationnels de la demande
- S'imprégner du contexte
- En déduire les objectifs pédagogiques
- Repérer les contraintes

Concevoir et préparer les temps de formation

- Rechercher les besoins réels des participants à la formation
- Faire la relation entre objectifs de l'entreprise, du consultant-formateur et des participants
- Connaître les 10 commandements du consultant formateur
- Définir les attitudes possibles
- Identifier les questions à devancer
- Organiser la salle de formation

Utiliser différentes méthodes pédagogiques

pour animer avec aisance

- Connaître les différentes techniques d'animation pédagogique.
- Analyser et choisir la technique adaptée à l'objectif
- Mettre en œuvre des techniques :

Public

Toute personne amenée à transmettre son savoir-faire, son expérience au sein de l'entreprise

- La présentation des savoirs
- Les jeux de rôles
- Les QCM
- Les jeux
- Les études de cas
- Le remue-méninge

Préparer et structurer une action pédagogique

- Définir et organiser un contenu
- Maîtriser les étapes de l'apprentissage
- Construire la trame
- Préparer ses supports

Développer un environnement favorable à l'autonomie de l'apprenant.

- Se préparer à animer
- Identifier les motivations et attentes du public à former
- Maîtriser les étapes de la vie d'un groupe
- Développer son talent d'animateur pédagogue
- Démarrer et conclure une formation
- Animer une séance de formation
- Mettre en situation pédagogique
- Instaurer un climat favorable
- Gérer les situations délicates les plus courantes

Réaliser l'évaluation et la synthèse

- Connaître les méthodes d'évaluation des actions de formation :
 - Pendant la formation
 - Après la formation
- Réaliser le contenu de l'évaluation

Prérequis

Aucun

Durée

4 jour(s) soit 28 heures

Modalités pédagogiques

- Apports théoriques et Conseils pratiques
- 80 % de pratique, 20% de théorie
- Exercices d'application
- Un mémento de stage par participant

Moyens matériels

- Animation à l'aide d'un vidéo projecteur
- Ordinateur pour chaque participant

Evaluation d'atteinte des objectifs

- Evaluation en début de formation à partir d'un cas pratique
- Evaluation en fin de formation sous forme de QCM

Validation

- Attestation de stage

Nombre de stagiaires

- 3 à 8 stagiaires maximum

Calendrier

- Consultez notre calendrier en interentreprises où contactez-nous

Révélez vos talents

