

Développer et entretenir son leadership

Management



Objectifs

Repérer ses pratiques pour affirmer son leadership
Affirmer son implication active
Acquérir les outils de base de l'affirmation de soi

Public

Toute personne amenée à
encadrer avec ou sans autorité
hiérarchique

Pré-requis

Maîtriser les fondamentaux du
management

Durée

2 jour(s) soit 14 heures

Faire « l'état des lieux » pour se situer

- Nos attitudes habituelles dans les situations de vie.
- Nos croyances, nos valeurs, nos préjugés.
- Notre niveau de confiance et d'estime à notre égard et à l'égard des autres.

Comprendre ce qu'est un leader

- Identifier les bonnes pratiques du leader
- Comprendre les différences entre manager et leader
- Repérer les 6 styles de leadership

Prendre du recul dans ses comportements, ses actes de manager

- Réaliser son check-up managérial pour progresser
- Prendre conscience de ses zones de force et de ses points de vigilances
- Rechercher des pistes d'amélioration

Bien s'affirmer pour mieux se motiver

- S'appuyer sur ses réussites
 - Identifier les situations de réussite
 - Mettre en évidence ses ressources : courage, ambition, endurance ...
 - Accepter l'échec comme facteur d'apprentissage et de progrès
- Se donner le droit d'expérimenter, d'essayer
 - Ne pas être d'accord, donner un avis contradictoire
 - Reconnaître ses réussites, ses mérites et ceux des autres
 - Se donner des objectifs pour progresser

Accompagner individuellement si nécessaire les personnes

- « Coacher » facteur d'amélioration des performances
- Eviter les pièges et les limites à respecter

Construire son plan de progrès

- Déterminer 3 objectifs prioritaires
- Définir son plan d'action

Modalités pédagogiques

- Apports théoriques et Conseils pratiques
- 80 % de pratique, 20% de théorie
- Jeux de rôle et ateliers issus du contexte de travail
- Un mémento de stage par participant
- Formation modulable en fonction des besoins des stagiaires

Moyens matériels

- Animation à l'aide d'un vidéo projecteur

Evaluation d'atteinte des objectifs

- Evaluation en début de formation à partir d'un cas pratique
- Evaluation en fin de formation sous forme de QCM

Validation

- Attestation de stage

Nombre de stagiaires

- De 4 à 15 stagiaires maximum

Calendrier

- Consultez notre calendrier en interentreprises où contactez-nous

Révélez vos talents



Besoin d'informations complémentaires ?
05.61.54.52.63 ou service.clients@jcm-solutions.fr

