

Mettre en œuvre un diagnostic managérial



Objectifs

Comprendre les enjeux de la démarche

Se familiariser avec la méthode

Être en mesure de mettre en œuvre un diagnostic managérial pour soi et son équipe

Public

Personne qui assure une activité managériale

Pré-requis

Maîtriser les bases du management

Durée

2 jour(s) soit 14 heures

Diagnostic managérial

- Comprendre le rôle d'un diagnostic managérial
- Mettre un œuvre un diagnostic
- Appréhender la relation managers/salariés
- Analyser les relations formelles existantes
- Analyser les relations informelles existantes
- Analyser les relations institutionnelles existantes
- Évaluer comment est valorisé le travail
- Mesurer le temps consacré par le manager au développement de ses collaborateurs
- Utiliser des systèmes de récompenses créateurs de sens pour les salariés
- Comprendre les différents leviers motivationnels

Appréhender les relations managers/groupe de travail

- Repérer les différents groupes de travail
- Cercle de qualité
- Groupe de progrès
- Groupes d'expression
- Comment utiliser ces groupes
- Comprendre le fonctionnement en mode transverse et se repérer ses avantages

- Appréhender le contexte de travail
- Évaluer le cadre de travail
- Physique
- Économique
- Psychologique
- Social

Sortir du modèle conflictuel

- Identifier les principales causes des conflits managers/salariés
- Passer d'un modèle conflictuel à modèle basé sur la recherche de solutions négociées
 - Modèle relationnel
 - Modèle collaboratif

Repérer et s'approprier les différents outils d'aide au diagnostic

- L'entretien annuel
- L'entretien professionnel
- Les revues de talents
- Les évaluations de type 360°/180°
- L'autoévaluation

Modalités pédagogiques

- Apports théoriques et Conseils pratiques
- 80 % de pratique, 20% de théorie
- Jeux de rôle et ateliers issus du contexte de travail
- Un mémento de stage par participant
- Formation modulable en fonction des besoins des stagiaires

Moyens matériels

- Animation à l'aide d'un vidéo projecteur

Evaluation d'atteinte des objectifs

- Evaluation en début de formation à partir d'un cas pratique
- Evaluation en fin de formation sous forme de QCM

Validation

- Attestation de stage

Nombre de stagiaires

- De 4 à 15 stagiaires maximum

Calendrier

- Consultez notre calendrier en interentreprises où contactez-nous

Révélez vos talents



Besoin d'informations complémentaires ?
05.61.54.52.63 ou service.clients@jcm-solutions.fr

