

Renforcer la cohésion d'équipe et son efficacité

Management



Objectifs

Acquérir les outils pour souder les membres de son équipe et favoriser le développement de la performance

Public

Tout salarié travaillant en équipe

Pré-requis

Aucun

Durée

1 jour(s) soit 7 heures

Comprendre les rôles de chaque membre d'une équipe

- Connaître les caractéristiques d'une équipe performante
 - Qu'est-ce qu'une équipe ?
 - Identifier les différents stades de développement d'une équipe.
 - Les ingrédients de la coopération en équipe.
- Connaître les bases de la cohésion d'équipe
 - Déterminer les attentes individuelles au sein d'une équipe.
 - Evaluer le savoir-faire et la motivation de chaque collaborateur.
 - Analyser son propre style de management.
 - Connaître les comportements professionnels
 - Comprendre les réactions face à un événement

Définir la collaboration et ses enjeux

- Identifier les différentes phases de développement de l'équipe et les enjeux
 - Définir des règles du jeu au sein de l'équipe.
 - Mettre en place les conditions de la motivation individuelle et collective.
 - Créer les facteurs de cohésion et entretenir les actions collaboratives.
- Adopter des attitudes favorisant la collaboration
 - Développer sa confiance en soi et son assertivité.
 - Répondre aux attentes d'attention et de prise en considération.
 - Formuler des signes de reconnaissance.

Trouver sa place au sein d'une équipe

- Trouver et prendre sa place au sein d'une équipe
- Affirmer notre différence dans un groupe
- S'adapter dans un groupe
- Apprendre à dire les choses
- Agir plutôt que réagir en situations délicates
- Assumer nos « couacs »
- Gérer des situations délicates
- Prendre du recul face aux tensions

Fédérer et impliquer chacun au quotidien

- Améliorer les relations et les collaborations
- Investir sur les atouts des différentes personnalités
- Améliorer le climat de confiance et l'appartenance
- Développer la motivation et l'implication
- Résoudre les tensions, les conflits
- Fédérer l'équipe autour de valeurs partagées et acceptées.

Modalités pédagogiques

- Apports théoriques et Conseils pratiques
- 80 % de pratique, 20% de théorie
- Jeux de rôle et ateliers issus du contexte de travail
- Un mémento de stage par participant
- Formation modulable en fonction des besoins des stagiaires

Moyens matériels

- Animation à l'aide d'un vidéo projecteur

Evaluation d'atteinte des objectifs

- Evaluation en début de formation à partir d'un cas pratique
- Evaluation en fin de formation sous forme de QCM

Validation

- Attestation de stage

Nombre de stagiaires

- De 4 à 15 stagiaires maximum

Calendrier

- Consultez notre calendrier en interentreprises où contactez-nous

Révélez vos talents



Besoin d'informations complémentaires ?
05.61.54.52.63 ou service.clients@jcm-solutions.fr

