



## Objectifs

Permettre aux tuteurs de cerner la fonction «tutorale» et d'identifier ses missions.

Savoir quoi, comment, quand transmettre.

Connaître les différentes manières de transmettre et leurs conséquences.

## Public

Toute personne amenée à être Tuteur.

## Prérequis

Aucun

## Durée

2 jour(s) soit 14 heures

### Définir le rôle du tuteur

- Identifier les différentes missions du tuteur
  - Accueillir et accompagner le tutoré
  - Mettre en place des conditions d'alternance
  - Choisir les situations de travail les plus formatrices
  - Evaluer la progression des acquis
  - Se positionner en tant que tuteur
- Définir les compétences du tuteur
  - Les compétences relationnelles
  - Les compétences pédagogiques
  - Les compétences managériales

### Accueillir et l'intégrer un tutoré

- Lui faire découvrir l'entreprise
  - La structure
  - Les métiers
  - Les règles de fonctionnement
- Aider à l'intégration dans l'équipe
  - La finalité du poste
  - Les attentes
  - Les exigences et les enjeux

### Transmettre des savoirs, savoir-faire et être

- Identifier le cadre de ce qu'il faut transmettre
  - Quoi, pourquoi, comment, pour qui ?
  - Dans quels délais ?
- Comprendre celui qui apprend
  - Ses règles, ses attentes, ses peurs, son stress, sa mémoire, ses prises de notes
  - Repérer ses motivations et leviers
  - Cerner ses besoins de reconnaissance
  - Analyser ses réactions en situation de travail
- Choisir ses méthodes de transmission
  - Les règles en termes de transmission
  - Les méthodes possibles

### Réussir la transmission par le bon comportement

- Maîtriser l'art des explications claires, adaptées à l'individu
  - Connaître les méthodes et outils en lien direct avec des situations quotidiennes de travail
  - Evaluer les comportements
  - Définir les axes de progrès
- Evaluer les compétences
  - Repérer les compétences à évaluer
  - Définir les modalités d'évaluation

### Prendre en compte les attentes des centres de formation

- Connaître le référentiel (AFPA TP 138 ou autres)
  - Comprendre ses spécificités
  - Identifier les écarts par rapport au poste du tutoré
- Communiquer avec les formateurs
- Participer à des actions d'évaluation commune

### Modalités pédagogiques

- Apports théoriques et Conseils pratiques
- 80 % de pratique, 30% de théorie
- Exercices d'application
- Un mémento de stage par participant
- Animation à l'aide d'un vidéo projecteur

### Moyens matériels

- Animation à l'aide d'un vidéo projecteur
- Un ordinateur pour chaque participant

### Evaluation d'atteinte des objectifs

- Evaluation en début de formation à partir d'un cas pratique
- Evaluation en fin de formation sous forme de QCM

### Validation

- Attestation de stage

### Nombre de stagiaires

- 3 à 8 stagiaires maximum

### Calendrier

- Consultez notre calendrier en inter-entreprises où contactez-nous

Révélez vos talents

